

衛生福利部食品藥物管理署
 投標廠商經費分析標價清單
 採購案號：107TFDA-B-002

附件 4

採購案名：107年度「醫事簽署管理系統暨跨機關介接系統維護及功能擴充案」

	系統維護需求	直接薪資	工作人員職稱	每月直接薪資計費要項				投入人月數	直接薪資 (含非經常性給與之獎金)	非經常性給與之獎金總和(R1)		
				實際薪資	非經常性給與之獎金 (R1)	工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用之比率 (R2)	雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金等之比率 (R3)					
				(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)		
			專案經理	57,999	1,712	16%	18.01554%	1.000	79,440	1,712		
			系統分析師	63,370	10,669	16%	18.01554%	1.000	95,595	10,669		
			程式設計師	59,333	1,812	16%	18.01554%	2.000	162,655	3,624		
			資訊管理員	36,548	2,191	16%	18.01554%	6.475	331,332	14,187		
			一般辦公室事務人員(含文)	33,263	762	16%	18.01554%	1.000	45,340	762		
			直接薪資小計						714,361	30,954		
		管理費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者，管理費比率不得大於90%		比率	90.0%			
			管理費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g)] * 管理費比率							615,067		
		公費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者，公費比率不得大於15%		比率	15.0%			
			公費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g) + 管理費用] * 公費比率							194,771		
		營業稅	營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)							76,210		
系統維護需求費用 (直接薪資 + 管理費用 + 公費 + 營業稅)									\$ 1,600,409			
	系統擴充需求	直接薪資	工作人員職稱	每月直接薪資計費要項				投入人月數	直接薪資 (含非經常性給與之獎金)	非經常性給與之獎金總和(R1)		
				實際薪資	非經常性給與之獎金 (R1)	工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用之比率 (R2)	雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金等之比率 (R3)					
				(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)		
			專案經理	57,999	1,712	16%	18.01554%	0.500	39,720	856		
			系統分析師	63,370	10,669	16%	18.01554%	0.500	47,797	5,335		
			程式設計師	59,333	1,812	16%	18.01554%	3.000	243,982	5,436		
			資訊管理員	36,548	2,191	16%	18.01554%	0.600	30,703	1,315		
			一般辦公室事務人員(含文)	33,263	762	16%	18.01554%	0.830	37,632	632		
			直接薪資小計						399,834	13,574		
		管理費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者，管理費比率不得大於90%		比率	90.0%			
			管理費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g)] * 管理費比率							347,634		
		公費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者，公費比率不得大於15%		比率	15.0%			
			公費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g) + 管理費用] * 公費比率							110,084		
		營業稅	營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)							42,878		
系統擴充需求費用 (直接薪資 + 管理費用 + 公費 + 營業稅)									\$ 900,430			
總計費用									\$ 2,500,839			

本案「系統維護需求」預算1,600,000元
 本案「系統擴充需求」預算900,000元
 計價方式參考上表，分別計算