

衛生福利部食品藥物管理署
 投標廠商經費分析標價清單
 採購案號：107TFDA-B-002

附件 4

採購案名：107年度「醫事簽署管理系統暨跨機關介接系統維護及功能擴充案」

系統維護需求	直接薪資	工作人員職稱	每月直接薪資計費要項				投入人月數	直接薪資 (含非經常性給與之獎金)	非經常性給與之獎金總和(R1)
			實際薪資	非經常性給與之獎金 (R1)	工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用之比率 (R2)	雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金等之比率 (R2)			
			(a)	(b)	(c)	(d)			
		專案經理	57,999	1,712	16%	18.01554%		-	
		系統分析師	63,370	10,669	16%	18.01554%		-	
		程式設計師	59,333	1,812	16%	18.01554%		-	
		資訊管理員	36,548	2,191	16%	18.01554%		-	
		一般辦公室事務人員(含文)	33,263	762	16%	18.01554%		-	
		直接薪資小計						-	
	管理費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者·管理費比率不得大於90%	比率	90.0%		
		管理費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g)] * 管理費比率							-
	公費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者·公費比率不得大於15%	比率	15.0%		
		公費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g) + 管理費用] * 公費比率							-
	營業稅	營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)						比率	5%
		營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)							-
系統維護需求費用 (直接薪資 + 管理費用 + 公費 + 營業稅)							\$	-	
系統擴充需求	直接薪資	工作人員職稱	每月直接薪資計費要項				投入人月數	直接薪資 (含非經常性給與之獎金)	非經常性給與之獎金總和(R1)
			實際薪資	非經常性給與之獎金 (R1)	工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用之比率 (R2)	雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金等之比率 (R2)			
			(a)	(b)	(c)	(d)			
		專案經理	57,999	1,712	16%	18.01554%		-	
		系統分析師	63,370	10,669	16%	18.01554%		-	
		程式設計師	59,333	1,812	16%	18.01554%		-	
		資訊管理員	36,548	2,191	16%	18.01554%		-	
		一般辦公室事務人員(含文)	33,263	762	16%	18.01554%		-	
		直接薪資小計						-	
	管理費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者·管理費比率不得大於90%	比率	90.0%		
		管理費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g)] * 管理費比率							-
	公費	類別	第二類	註釋	屬於多元應用作業或總人月在25至100以下者·公費比率不得大於15%	比率	15.0%		
		公費小計 = [直接薪資(f) - 非經常性給與獎金(g) + 管理費用] * 公費比率							-
	營業稅	營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)						比率	5%
		營業稅小計 = (直接薪資(f) + 管理費用 + 公費) * 5% (固定)							-
系統擴充需求費用 (直接薪資 + 管理費用 + 公費 + 營業稅)							\$	-	
總計費用							\$	-	

本案「系統維護需求」預算1,600,000元
 本案「系統擴充需求」預算900,000元
 計價方式參考上表，分別計算