

衛生福利部食品藥物管理署

105年度「秘書室文書業務委外」採購案經費明細表(請置於投標標價清單後)

採購案號：105TFDA-S-505

職稱	學歷	A	B1	B2	C	D	E	N	F	S1	G	S2=S1+G	H=S2*5%	S3=S2+H
		月薪	勞工保險費(含普通事故保險費、就業保險費)	職業災害保險費率(0.19%)	積欠工資墊償基金(0.025%)	健保費	勞工退休金(6%)	105年需求人數	年終獎金1.5個月(每年)	年度預列費用(固定費用)	管理及利潤(年)	年經費小計(不含營業稅)	營業稅(5%)	需求總經費
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	專科	28,120	2,016	55	7	1,374	1,728	1	42,180	441,780	30,000	471,780	23,589	495,369
駐點	大學	32,240	2,331	63	8	1,589	1,998	1	48,360	507,108	30,000	537,108	26,855	563,963
駐點	大學	32,240	2,331	63	8	1,589	1,998	1	48,360	507,108	30,000	537,108	26,855	563,963
駐點	大學	32,240	2,331	63	8	1,589	1,998	1	48,360	507,108	30,000	537,108	26,855	563,963
駐點	大學	32,240	2,331	63	8	1,589	1,998	1	48,360	507,108	30,000	537,108	26,855	563,963
		5,259,360	378,000	10,284	1,308	257,640	324,000	15	657,420	6,888,012	450,000	7,338,012	366,901	7,704,913
		年薪資	年勞保	年職災保	年墊償基金	年健保	年勞退	總人數	年終	機關預列費用(不列入議價項目)	年管理費			年總經費

廠 商 管 理 費 用					
	項目	數量	單位	單價	小計
G	管理及利潤	15	每人/月/元		
H	營業稅	1	式(S1+G)×營業稅		
S2	管理費用S2=(G+H, 此為議價項目)				

說明：

1. 管理及利潤(H)應包含得標廠商處理駐點人員固定薪資、年終獎金、各項保險加退保之行政成本、駐點人員依據勞動基準法請假期間之薪資支付及留職停薪、育嬰假期間廠商應負擔之法定保險等費用。
2. 廠商應依管理及利潤及營業稅二項目分別辦理報價。
3. 表上所列管理及利潤及營業稅二項目之單價及百分比係屬預估，請投標廠商自行修正並登打擬投標之單價及百分比。

備註：

- 一、各等級駐點人員由本署支付之費用：固定薪資、勞健保、職災保險費、積欠工資墊償基金、6%勞退休金、年終獎金、健保補充保費、管理費及營業稅。
- 二、各駐點人員應自行負擔勞健保個人應付部分及所得稅。
- 三、本案招標預計金額含各等級人員之年終獎金及其行政管理費〔含營業稅〕。
- 四、本表所列月薪為廠商應支付駐點人員之最低薪資，不含各式獎金及津貼，廠商若有提供獎金（如全勤獎金）或津貼，應由管理費勾支。
- 五、營業稅包括全部應給付總額(A+B1+B2+C+D+E)、年終獎金(F)、及管理及利潤(G)合計之5%，依實際額度比例發給。（廠商免納營業稅者，本欄應填"0"，誤填稅額者，不予給付）
- 六、本「報價明細表」電子檔，廠商僅限修改「管理及利潤」(G)及「營業稅」(H)二欄位。本標案以「廠商管理費用」(S2)之高低為競標之依據，駐點人員之薪資等固定費用(S1)不列入議價範圍，每名駐點人員每月之「管理及利潤」(G)以2500元為上限，廠商投標時請將「管理費用」(S2)金額填入報價單內，作為報價之依據。
- 八、除產假、流產假及屬機關應負擔之特別休假外，機關將依駐點人員請假時數扣減廠商契約價金（請假1小時、扣薪1小時；請假未滿1小時仍以1小時計），廠商仍應按勞動基準法支付駐點勞工請假期間之薪資。
- 九、管理及利潤(G)應包含得標廠商處理駐點人員固定薪資、年終獎金、各項保險加退保之行政成本、駐點人員依據勞動基準法請假期間之薪資支付及留職停薪、育嬰假期間廠商應負擔之法定保險等費用。